

Bydgoszcz, dnia 2008-05-12

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

**Międzybranżowy Związek Zawodowy
Woj. Kuj-Pom. Org. Zw. Nr 1/2004**

**Pan
Krzysztof Adamski
Okręgowy Inspektor Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
ul. Plac Piastowski 4a
85-012 Bydgoszcz**

**dotyczy: realizacji ustawy z dnia 05 września 2008 r. w sprawie zmiany
ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.**

W związku z uprawnieniami Państwowej Inspekcji Pracy określonymi w Art. 67b. ustęp 1, punkt 2) ustawy o zakładach opieki zdrowotnej dotyczących kontroli realizacji Art. 59a tej samej ustawy jesteśmy zmuszeni poinformować o nieprawidłowościach podczas realizacji jej zapisów w Centrum Onkologii w Bydgoszczy.

Zgodnie z treścią Art. 59a ust. 2-4, po wystąpieniu w dniu 11 stycznia 2008 r. obowiązku wykonania ust. 1, tj. przeznaczenia minimum 40 % kwoty, o którą wzrosło zobowiązanie NFZ, na wzrost wynagrodzeń, Związki Zawodowe na wniosek Dyrektora Centrum złożyły w dniu 24 stycznia 2008 r. pierwszą propozycję podziału pozyskanych środków. Wobec nie podjęcia przez Pracodawcę uzgodnień, co do sposobu wykonania obowiązku w dniu 06 marca 2008 została złożona kolejna propozycja realizacji ustawy, na którą pomimo upływu kolejnych 6 tygodni Pracodawca nie udzielił najmniejszej odpowiedzi. W dniu 22 kwietnia 2008 r. w/w Związki wezwały Dyrektora do bezzwłocznej realizacji wzrostu wynagrodzeń na mocy Art. 59a ustawy o zoz-ach, uprzedzając, że w innym przypadku będą zmuszone do poinformowania Państwowej Inspekcji Pracy o naruszeniu przepisów ustawy. Jednocześnie Związki powołały się na wcześniej złożoną propozycję podziału środków. Wobec powyższego w dniu 29 kwietnia 2008 r. Dyrektor przedstawił swoją propozycję odmienną od ostatniej propozycji Związków. Równocześnie poprzez wewnętrzną sieć internetową poinformował ogół pracowników, że w przypadku przyjęcia jego propozycji przez wszystkie Związki gotów jest wypłacić zablokowane na koncie szpitala środki już w dniu 10 maja 2008 r. Przyjmując powyższe jako wyraźne ultimatum, a nie proces uzgodnienia przewidziany ustawą w/w Związki pozostały przy swojej propozycji, dlatego podczas spotkania w dniu 09 maja 2008 r. nie osiągnięto oczekiwanego porozumienia. Na tym samym spotkaniu Dyrektor Centrum oświadczył, że wobec braku akceptacji jego

propozycji ze strony wszystkich Związków postanawia odłożyć wypłatę środków do dnia 10 lipca 2008 r. powołując się przy tym, na ustawowy 30-dniowy tryb uzgadniania i podejmowania decyzji w przedmiotowej sprawie. W dniu 12 maja 2008 r. Dyrektor Centrum poprzez internetową sieć wewnętrzną powiadomił o swojej decyzji ogół pracowników.

Należy dodać, że kwota 8 717 530 zł, o którą wzrosło w dniu 11 stycznia 2008 r. zobowiązanie NFZ w stosunku do Centrum Onkologii jest zapłatą za tzw. nadwykonania w roku 2007 i została zaksięgowana w bilansie Szpitala jako przychód roku 2007. Podobnie wspomniana również w Protokole Kontroli Nr rej. 02106-K001-Pt/2008 podpisanym przez Dyrektora Centrum w dniu 29 lutego 2008 r. kwota 3 487 012 zł. przeznaczona na wynagrodzenia została wliczona do wykonanych kosztów roku 2007 w pozycji „wynagrodzenia i pochodne”. Plan finansowy na rok 2007 z tak ujętymi przychodem i kosztem wynagrodzeń został przyjęty przez Radę Społeczną w dniu 17 kwietnia 2008 r. i przekazany do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Jesteśmy oburzeni faktem, że Dyrektor Centrum dysponując od prawie czterech miesięcy środkami na wzrost wynagrodzeń, które zostały wprowadzone do bilansu za ubiegły rok jako koszty wykonane, ignoruje od stycznia 2008 r. składane przez Związki propozycje wykorzystania tych środków oraz decyduje o odsunięciu do lipca wypłaty pieniędzy za pracę w roku 2007 zasłaniając się pokrętną interpretacją przepisów prawa pracy.

Prosząc o kontrolę w tym zakresie chcemy poinformować, że naruszając przepisy ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy z dnia 07 kwietnia o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79 z 2006 r. poz. 550) Dyrektor Centrum konsekwentnie odmawia Związkom Zawodowym informacji na temat zmian i struktury wynagrodzeń. Dowodem na to są pisma kierowane przez Związki od 01 lutego 2008 r. Ponadto planując zmiany w strukturze organizacyjnej mające wpływ na poziom zatrudnienia i organizację pracy ograniczył się jedynie do poinformowania Związków o przyczynach i zakresie zmian. Tym samym naruszył Art. 14 w/w ustawy w zakresie konsultacji z przedstawicielami pracowników.

Podpisali:

Międzyzakładowy Związek Zawodowy

Woj. Kuj.-Pomorskiego Nr 1/2004

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”