

KOMUNIKAT:

- **PREMIA ZA NADWYKONANIA**
- **KONTRAKT CENTRUM V – VI. 2008**
- **LIKWIDACJA DZIAŁÓW**
- **PRZYSZŁOŚĆ CENTRUM ONKOLOGII**

1. Porozumienie niżej wymienionych Związków informuje pracowników Centrum o premii ze środków przyznanych naszemu Szpitalowi przez NFZ 11 stycznia 2008 r. za nadwykonania w roku 2007:

- a) Pomimo wielokrotnie składanych obietnic, również za pośrednictwem regionalnych mediów, Dyrektor Centrum podjął decyzję o przesunięciu wypłaty premii ze środków za nadwykonania na III kwartał bieżącego roku.**
- b) Uznając postępowanie Dyrektora za niezgodne z prawem n/w Związki skierowały w dniu 13 maja 2008 r. pisma do Okręgowej Inspekcji Pracy w Bydgoszczy oraz Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które to organa zgodnie z ustawą z dnia 05 września 2007 r. są uprawnione do kontroli realizacji zapisów dotyczących przeznaczenia środków na wzrost wynagrodzeń.**
- c) W dalszym ciągu domagamy się natychmiastowego wypłacenia pieniędzy, które wg dostępnych nam informacji zostały zaksięgowane jako wykonane wynagrodzenia pracowników na umowę o pracę w roku 2007.**

2. Kontrakt Centrum Onkologii na miesiące maj-czerwiec 2008 w usłudze „lecznictwo szpitalne”:

- a) Z oficjalnych komunikatów podanych na stronie NFZ – Bydgoszcz wynika, że w stosunku do wcześniej zawartej umowy na miesiące styczeń-kwiecień 2008 r. w usłudze „lecznictwo szpitalne”, umowa podpisana przez Centrum na maj-czerwiec jest w przeliczeniu na miesiąc wyższa o ok. 23,4 %, tj. w skali dwóch miesięcy wyższa o ok. 3 116 020,0 zł.**
- b) Wynika to ze wzrostu wartości punktu z 11,0 na 12,0 zł. oraz ze zwiększonej ilości zakontraktowanych usług.**
- c) Informujemy pracowników Centrum, że wymieniony wyżej wzrost zobowiązania NFZ podlega Art. 59a ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, tzn. przeznaczenia min. 40 % kwoty wzrostu na wynagrodzenia pracowników.**
- d) W najbliższym czasie złożymy Dyrektorowi Centrum oraz pozostałym Związkom propozycję podziału tej kwoty.**

3. Informacja nt. zmian do statutu Centrum, które likwidują cztery Działy naszego Szpitala:

- a) W dniu 19 maja 2008 r. odbyła się XXI sesja Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego. W porządku obrad nie znalazła się uchwała o zatwierdzeniu zmian do Statutu Centrum Onkologii, pozwalająca Dyrektorowi na likwidację czterech Działów Centrum Onkologii.
- b) Wcześniej w piśmie skierowanym 12 maja 2008 r. do Marszałka Woj. Kuj.-Pom. Zarząd Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” zwrócił się o pilne spotkanie w celu przedstawienia argumentów przemawiających za odrzuceniem Uchwały Rady Społecznej Centrum w sprawie zmian w Statucie. Podobne pismo wystosowała Rada Wojewódzka OPZZ.
- c) Jednocześnie n/w Związki poinformowały 13 maja 2008 r. Okręgowego Inspektora Pracy o naruszeniu przez Dyrektora Centrum Porozumienia ze Związkami Zawodowymi z dnia 23 maja 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu konsultacji. Uważamy, że podczas przyjmowania do realizacji „Programu zmian w strukturze i działaniu Centrum Onkologii w latach 2008-2009” nie zachowano podstawowych norm obowiązującego europejskiego prawa w zakresie konsultacji.
- d) Liczymy na to, że w przeciągu dwóch najbliższych tygodni dojdzie do spotkania Związków z Marszałkiem Województwa.

4. Przyszłość Centrum Onkologii w sytuacji planowanych zmian w ochronie zdrowia:

- a) W związku z informacjami dotyczącymi planowanych zmian funkcjonowania Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w naszym województwie, polegających m. in. na przekształceniu w spółki w pojęciu prawa handlowego w pierwszej kolejności szpitali specjalistycznych, w tym Centrum Onkologii, informujemy, że będziemy na bieżąco monitorować wszelkie zamierzenia w tej sprawie.
- b) Podczas XXI sesji Sejmiku nie doszło do przedstawienia informacji Zarządu Województwa w tej sprawie. Marszałek Województwa oświadczył, że najbliższe 1,5 miesiąca zostanie poświęcone na konsultacje społeczne planowanych restrukturyzacji.
- c) Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” zwróci się do Zarządu Regionu Bydgoskiego o uwzględnienie interesów pracowniczych w Centrum Onkologii podczas konsultacji z Zarządem Województwa. Niezależnie od tego zastrzegamy sobie prawo do wypowiedzania opinii na ten temat uznając, że w planowanej restrukturyzacji Szpitali pracownicy muszą być traktowani jak podmiot, a nie jak bezwolna masa, której można narzucić każdą formę funkcjonowania zakładu pracy !!!