

KOMUNIKAT:

PREMIA W MAJU !!!

1. Nie ma najmniejszych przeszkód do tego, aby zgodnie z wielokrotnie powtarzаныmi obietnicami Dyrektor Centrum bezzwłocznie wypłacił premię z pieniędzy otrzymanych przez Szpital za nadwykonania w roku 2007. Podobnie jak nie było takich przeszkód w lutym, marcu i kwietniu !!!

Kwota 8 717 530,0 zł., którą NFZ przekazał Centrum Onkologii trzy miesiące temu w całości została zaksięgowana jako przychód w roku 2007. Podobnie wielokrotnie wymieniana kwota 3 487 012,0 zł. została zaksięgowana w Planie finansowym za rok 2007 jako wynagrodzenie w roku 2007. Wynika z tego jednoznacznie, że premia, na którą czekają pracownicy Centrum z punktu widzenia bilansu roku 2007 „została już wypłacona” !!!
2. Informujemy, że Związki Zawodowe nie zostały powiadomione, że w dniu 29 kwietnia 2008 r. odbędzie się spotkanie Dyrektora ze Związkami w celu uzgodnienia sposobu podziału pieniędzy za nadwykonania. Dlatego stwierdzenie w oświadczeniu Zarządu Związku Pielęgniarek i Położnych, iż takie spotkanie ze Związkami Zawodowymi miało miejsce mija się z prawdą !!!

Pracownicy, którzy czekają na obiecaną premię powinni wiedzieć, że „Solidarność” i Związek Międzybranżowy pierwszą propozycję podziału pieniędzy złożyły już 24 stycznia, a drugą 03 marca 2008 r. Dyrektor Centrum odmawiał jednak rozmów na temat wypłacenia premii.
3. W/w Związki Zawodowe uważają, że akceptacja Związku Pielęgniarek i Położnych dla propozycji Dyrektora jest sprzeczna z interesem pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, w tym również pielęgniarek i położnych. Prawie milion złotych przeznaczonych dla pracowników kontraktowych, którzy już raz otrzymali zapłatę za dodatkowo wykonane usługi, znacząco uszczupla środki dla pracowników kodeksowych, a są to środki zapisane w bilansie roku 2007 jako ich wynagrodzenia !!!

- 4. Idąc konsekwentnie drogą kompromisu proponujemy bezzwłoczne wypłacenie premii pracownikom zatrudnionym na podstawie umów o pracę w wysokości 100 % wynagrodzenia brutto w miesiącu grudniu, tj. wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie chorobowe, wysługa lat, dodatki do wynagrodzenia wypłacane na mocy podpisanych porozumień, dodatki za dyżury medyczne, pracę w nocy, niedziele i święta. Pozostałe środki można przeznaczyć na premię dla pracowników zatrudnionych na umowy cywilno-prawne.**
- 5. Pismo z taką propozycją złożyliśmy w możliwie najszybszym terminie to jest w środę 30 kwietnia 2008 r. w kilka godzin po pisemnym otrzymaniu stanowiska Zarządu Centrum Onkologii w sprawie premii za nadwykonania. Zważywszy, że na naszą propozycję z 24 stycznia czekaliśmy trzy miesiące, a na drugą z 03 marca prawie dwa miesiące, trudno oskarżyć w/w Związki o opieszałość w tak ważnej dla pracowników sprawie.**
- 6. Ze zdziwieniem przyjęliśmy zamieszczenie w sieci wewnętrznej INTRANET odpowiedzi Zarządu Związku Pielęgniarek i Położnych równoległe z propozycją Zarządu w dniu 30 kwietnia 2008 r. Jak do tej pory Dyrektor konsekwentnie odmawiał Związkom Zawodowym dostępu do sieci wewnętrznej uważając, że służy ona wyłącznie dla celów Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Skoro Dyrektor Pawłowicz zmienił zdanie, to liczymy, że i nasze stanowisko zostanie podane do wiadomości poprzez wewnętrzną sieć internetową. W innym przypadku będziemy zmuszeni uznać ten fakt za dyskryminację NSZZ „Solidarność” i Międzybranżowego Związku Zawodowego Województwa Kujawsko-Pomorskiego !!!**
- 7. Jeszcze raz zapraszamy wszystkich członków w/w Związków oraz pracowników z Działów zagrożonych likwidacją na zebranie, które odbędzie się w dniu 07 maja 2008 r. o godz. 13⁰⁰ w Sali Konferencyjnej.**

**Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
w Centrum Onkologii w Bydgoszczy**

**Międzybranżowy Związek Zawodowy
woj. Kujawsko-pomorskiego Org. Z. Nr 1/2004**